

Der folgende Abschnitt ist eine Zusammenfassung der uns wichtigen Grundsätze. Auf dieser Grundlage wollen wir auf dem SOLA zusammenleben und Gott dienen. Mit dem Schreiben deines Namens unterhalb des Abschnitts zeigst du uns, dass du persönlich dahinterstehst.

VERHALTENSKODEX FÜR MITARBEITENDE

(Bitte zu den zu den persönlichen Mitarbeiterunterlagen heften)

Jeder Mensch ist im Bild Gottes geschaffen, ein Individuum mit eigener Persönlichkeit. Unsere Arbeit mit den uns anvertrauten jungen Menschen soll daher von Respekt, Wertschätzung und Vertrauen geprägt sein.

1. Ich verpflichte mich, alles in meiner Macht stehende zu tun, dass in unserer gemeinsamen Arbeit sexuelle Gewalt und andere Formen von Gewalt verhindert werden. Deshalb stärke und schütze ich die uns anvertrauten jungen Menschen vor körperlichen und seelischen Schaden und Gewalt.
2. Ich nehme die individuellen Grenzen der Kinder, Jugendlichen und Mitarbeiter wahr und respektiere sie. Dies betrifft vor allem die Intimsphäre, die persönliche Schamgrenze und andere individuelle Grenzempfindungen. Ich respektiere den eigenen Willen jedes Gruppenmitgliedes.
3. Ich lebe einen verantwortungsvollen Umgang von Nähe und Distanz. Insbesondere missbrauche ich meine Rolle als Mitarbeiter nicht für sexuelle Kontakte zu mir anvertrauten Menschen.
4. Alles, was ich als Mitarbeiter zusammen mit einer mir anvertrauten Person tue, gestalte ich offen und einsehbar.
5. Ich verzichte auf verbales und nonverbales abwertendes Verhalten und beziehe gegen gewalttätiges, diskriminierendes, rassistisches und sexistisches Verhalten aktiv Stellung.
6. Ich versuche Grenzverletzungen durch Mitarbeiter oder Teilnehmer wahrzunehmen, egal ob sie in den Gruppen, bei Aktivitäten oder Freizeiten oder außerhalb des gemeindlichen Rahmens stattfinden. Wenn ich etwas bemerke, schaue ich nicht weg, sondern dokumentiere meine Beobachtung und wende mich an eine Vertrauensperson auf dem SOLA/Lagerleitung, um das weitere Vorgehen abzustimmen.
7. Ich achte auf Anzeichen von Vernachlässigung und Gewalt bei Kindern und Jugendlichen. Wenn ich (sexuelle) Gewalt vermute oder direkt davon erfahre, wende ich mich an eine Vertrauensperson auf dem SOLA, um für mich und die betroffene Person Hilfe zu finden.

KONKRETE VERHALTENSREGELN

Diese Verhaltensregeln wollen dir helfen, den Kodex in der Praxis konkret werden zu lassen. Sie dienen auch deinem Schutz. Schon eine erfundene Verdächtigung eines Kindes oder Jugendlichen kann die Mitarbeit auf dem SOLA sehr erschweren oder sogar unmöglich machen. Die nachfolgenden Empfehlungen für Mitarbeiterteams sind kein vollständiges Regelwerk und können je nach Situation angepasst werden.

- Gespräche über Sexualität müssen immer auf Freiwilligkeit beruhen. Bei solchen Themen ist sensibel auf die Grenzen aller Anwesenden zu achten.
- In allen Situationen sollte möglichst eine Öffentlichkeit vorhanden sein. Das bedeutet:
 - Mitarbeitende begleiten Kinder und Teenager möglichst nicht alleine auf die Toilette/ Dusche, Zelt oder andere geschlossene Räume.
 - In der Regel sollte immer ein zweiter Mitarbeiter/eine Mitarbeiterin oder andere Kinder mit anwesend sein.
 - Bei Verletzungen, Splitterentfernungen, Einreiben von Salben, Entfernen von Zecken usw. in intimen Körperbereichen muss immer eine weitere Person anwesend sein (bereits das Einreiben des Rückens oder des Bauchs kann unter Umständen als Intimität gewertet werden). Bei älteren Kindern, Teens und Jugendlichen sollte dies auf jeden Fall von einem gleichgeschlechtlichen Mitarbeiter erfolgen.
- Bei Spielen mit Körperkontakt Situationen vermeiden, die falsch interpretiert werden können.
- Bei Spielen und Streichen (z.B. Zwangsduschen) mit Körperkontakt ist das „Nein“ eines Kindes/Teenagers auf jeden Fall zu akzeptieren.
- Im Team werden unklare Situationen angesprochen und Verhaltensstandards festgelegt.
- Für Jungs- und Mädchen gibt es getrennte Schlaf- und Waschmöglichkeiten.
- Beim Duschen sollte kein Kind/Teenager gezwungen bzw. aufgefordert werden nackt zu duschen.
- Auch bei Outdoor-Übernachtungen, bei denen keine getrennten Räume möglich sind, ist auf eine Trennung von Jungs und Mädchen zu achten und auf die persönlichen Grenzen einzelner Rücksicht zu nehmen.

WENN DU SEXUELLE GEWALT VERMUTEST ODER DAVON ERFÄHRST...

- Ruhe bewahren! Auch wenn es nicht einfach ist: Ruhe bewahren und nichts überstürzen.
- Kein Alleingang. Sprich eine Vertrauensperson an und besorgt euch gemeinsam professionelle Hilfe.
- Kein Aktionismus oder voreilige Handlungen - wie eine Konfrontation mit dem Täter oder eine Anzeige bei der Polizei helfen niemanden, sondern schaden häufig nur. Alle Aktionen sind sowohl mit der Fachkraft und mit dem Opfer abzustimmen.
- Schreib es auf! Dokumentiere alle Beobachtungen sowie alle Informationen (egal ob du sie direkt vom Opfer oder von Dritten erhalten hast) möglichst genau mit Datum und Uhrzeit. Diese Aufzeichnungen können später eventuell sehr hilfreich sein.

WENN DIR JEMAND VON SEXUELLER GEWALT BERICHTET...

- Glaube dem Kind (Teenager/Jugendlichen), wenn es dir von sexuellen Übergriffen erzählt. Signalisiere, dass es über das Erlebte sprechen darf, aber dränge nicht und frage es nicht aus.
- Informiere deinen Gesprächspartner darüber, dass du die Unterstützung einer Vertrauensperson und Beratungsstelle in Anspruch nehmen wirst.
- Mach keine Versprechen, die du nicht halten kannst (z.B.: „Alles wird gut! Niemand wird dir mehr etwas tun.“ oder „Ich werde nie jemanden davon erzählen.“)
- Besprich alle weiteren Schritte mit deiner Vertrauensperson.

WENN DU VERMUTEST EINEN TÄTER/IN IM MITARBEITERTEAM ZU HABEN...

- Auf keinen Fall den möglichen Täter über den Verdacht informieren.
- Dokumentiere deine Beobachtungen.
- Sprich mit der Lagerleitung und nehmt die Unterstützung einer Fachstelle in Anspruch. Überlege gemeinsam mit einer Vertrauensperson, welche Mitarbeiter/innen man evtl. nach ihren Beobachtungen fragen sollte.